

12 декабря 2023 года Президент России Владимир Путин подписал новый Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации», который вступает в силу с 1 января 2024 года, за исключением положений, для которых установлены иные сроки.

Документ формирует основы государственной политики в сфере содействия занятости, задачи по внедрению эффективных инструментов оказания качественной и адресной государственной поддержки каждому гражданину и работодателю с учётом их индивидуальных особенностей, жизненных или бизнес-ситуаций. Закон ориентирован на сокращение нелегальной занятости.

Отчитываться о сокращениях штата, банкротстве, ликвидации организации, а также об их изменениях и отменах предстоит исключительно через информационные ресурсы, в частности Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа). Закреплены сроки на информирование органов службы занятости населения о направлении такой информации - 3 рабочих дня. Установлен срок, в который нужно оповещать о появлении свободных рабочих мест и вакансий, а также об изменении этих сведений. Он составляет 5 рабочих дней.

Обновлены положения об установлении квоты для приема на работу инвалидов для работодателей, у которых трудятся более 35 человек вводится квота для приема на работу инвалидов от 2 до 4% от среднесписочной численности персонала. **До 1 сентября 2024 года** такое правило действует для организаций, где более 100 работников.

Вводится профилирование работодателей, чтобы оказывать поддержку в сфере занятости, работодатели будут распределяться на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида деятельности, финансового положения и иных критериев.

Основным способом обращения в службу занятости населения является электронный — через Единую цифровую платформу или Портал госуслуг.

Вводится создание общедоступного реестра работодателей, у которых выявили факты нелегальной занятости. Для этого образуются профильные межведомственные комиссии в регионах. Конкретный порядок их работы определит Правительство Российской Федерации.

Для получения статуса безработного нужно будет согласовать индивидуальный план содействия занятости, который предложат специалисты службы занятости населения с помощью Единой цифровой

платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России». Предусматривается индивидуальная работа центров занятости населения с каждым обратившимся, которая строится на комплексной оценке его профессиональных навыков.

В Законе зафиксированы максимальная и минимальная величины пособия по безработице, а также ежегодная индексация.

Кроме того, новое федеральное законодательство регламентирует вопросы организации деятельности центров занятости населения, определение порядка взаимодействия органов службы занятости с органами власти, работодателями.